

Số: 07 - NQ/CB

NGHỊ QUYẾT
CỦA CHI BỘ TRƯỜNG MẦM NON CAO THẮNG
về phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Năm 2025 là năm diễn ra nhiều ngày lễ kỷ niệm trọng đại của Đảng, của đất nước và dân tộc; Năm tập trung tổ chức Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XXVI. Thực hiện Nghị quyết số 88-NQ/TU ngày 12/12/2024 của Ban chấp hành Đảng bộ Thành Phố; Nghị quyết số 66-NQ/ĐU ngày 12/12/2024 của Đảng bộ phường Cao Thắng về phương hướng, nhiệm vụ năm 2025; Nghị quyết số 205-NQ/HĐND ngày 18/12/2024 của Hội đồng nhân dân Thành Phố với chủ đề công tác năm 2025: ***“Bứt phá trong phát triển kinh tế tạo đà cho nhiệm kỳ mới, xây dựng Thành phố Hạ Long kiểu mẫu, giàu đẹp, văn minh, nghĩa tình”***; Chi bộ trường mầm non Cao Thắng xác định các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ công tác trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phấn đấu hoàn thành cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục xây dựng Chi bộ trường mầm non Cao Thắng trong sạch, vững mạnh; các tổ chức, bộ phận nhà trường tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong toàn chi bộ. Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm đề ra trong Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ phường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Nghị quyết chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027, Chủ động thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh bảo vệ tối đa sức khỏe, tính mạng của cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động và học sinh đồng thời giữ vững chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục trẻ, hoàn thành chương trình chăm sóc giáo dục năm học 2024-2025 và năm tiếp theo. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số ngành giáo dục; xây dựng trường lớp xanh, sạch, an toàn, thân thiện; tăng cường quản lý trẻ, tránh bạo hành xâm hại trẻ em, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho trẻ về thể chất, tinh thần, tính mạng. Thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, viên chức và người học. Bảo đảm vững chắc công tác bán trú, vệ sinh an toàn thực phẩm, công tác an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng CCC, phòng chống tai nạn thương tích trong nhà trường..

2. Các chỉ tiêu chủ yếu

****Về xây dựng Đảng và hệ thống chính trị:***

(1)Phấn đấu chi bộ ”Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2025; Thực hiện mô hình “ Chi bộ bốn tốt”: Lãnh đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; chất lượng sinh hoạt tốt; đoàn kết kỉ luật tốt; cán bộ đảng viên tốt”. **(2)**Tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 100%, trong đó 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm

vụ; **(3)**Số lượng đảng viên được kết nạp mới 01 đảng viên; **(4)**Các tổ chức trong nhà trường: Phân đấu tập thể nhà trường đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc; Công đoàn vững mạnh xuất sắc; Đoàn Thanh niên Vững mạnh xuất sắc;

****Về chuyên môn:***

+ *Công tác phát triển*: Tỷ lệ trẻ nhà trẻ ra lớp: 41% trở lên; Tỷ lệ trẻ mẫu giáo ra lớp: 96,8% trở lên; Tỷ lệ trẻ 5 tuổi ra lớp: 100%; Duy trì tỷ lệ trẻ học 2 buổi/ngày; tỷ lệ trẻ được theo dõi sức khỏe trên biểu đồ tăng trưởng đạt 100%.

+ *Công tác chăm sóc*: Trẻ có cân nặng bình thường: 98% trở lên; Trẻ có chiều cao bình thường: 98% trở lên; Không có suy dinh dưỡng nặng và thấp còi độ II; Không có trẻ thừa cân; Giảm ít nhất 1% tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân và thể thấp còi so với đầu năm học; Duy trì tỷ lệ 100% trẻ nhà trẻ và trẻ mẫu giáo được ăn bán trú tại trường. Đảm bảo 100% trẻ được sử dụng nguồn nước đã được y tế kiểm định, công trình vệ sinh đạt yêu cầu và chuẩn; Đối với trẻ 5 tuổi: phân đấu các tỷ lệ trên đạt tiêu chuẩn quy định của Phổ cập giáo dục mầm non trẻ em năm tuổi trở lên.

+ *Công tác giáo dục*: Phân đấu các chỉ tiêu cuối năm trên trẻ: Phát triển thể chất: 98.5% trở lên; Phát triển ngôn ngữ: 97% trở lên; Phát triển nhận thức: 97% trở lên; Phát triển TC và KNXH: 98% trở lên; Phát triển thẩm mỹ: 98% trở lên.

+ *Công tác phổ cập giáo dục*: 100% trẻ mầm non 5 tuổi ra trường lớp và hoàn thành chương trình PCGDMN; toàn phường đạt PCGD - xóa mù chữ năm 2025.

+ *Công tác xây dựng trường mầm non chuẩn Quốc gia*: Duy trì giữ vững trường chuẩn Quốc gia mức độ 1 và chuẩn chất lượng cấp độ 2.

+ *Công tác đội ngũ*: 100% đạt chuẩn về trình độ đào tạo; Trình độ trên chuẩn 95 % trở lên.

+ *Công tác cơ sở vật chất*: Đảm bảo các điều kiện về cơ sở vật chất và thiết bị dạy và học theo chương trình giáo dục mầm non sau sửa đổi và phương pháp stems.

Đề xuất UBND thành phố Hạ Long đầu tư xây mới cơ sở 2 cho trường Mầm non Cao Thắng trên khu đất được chỉ định trong văn bản số 3732/UBND-GD ngày 15/5/2024, diện tích đất 3.455m² tại tổ 79 khu 9 phường Cao Thắng để đảm bảo điều kiện về diện tích đất xây dựng theo quy định, đảm bảo đủ điều kiện trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 và đạt Chuẩn quốc gia mức độ 1.

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đối mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả của chính quyền, chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp

1.1. Tập trung chỉ đạo tổ chức thành công ĐH chỉ bộ nhiệm kỳ 2025- 2027.

Triển khai hiệu quả Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 439-KH/TU ngày 23/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh; Kế hoạch số 350-KH/TU ngày 25/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố; Kế

hoạch số 142-KH/ĐU ngày 15/8/2014 của Ban chấp hành Đảng bộ Phường. Tập trung chuẩn bị kỹ lưỡng văn kiện đại hội, trong đó báo cáo chính trị là trung tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác, phải được xây dựng bài bản, khoa học, toàn diện, có cách tiếp cận mới, thể hiện tư duy và tầm nhìn chiến lược, có tính khả thi cao.

Chú trọng công tác nhân sự bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; coi trọng chất lượng, đảm bảo số lượng và cơ cấu cán bộ hợp lý, tăng cường ở các vị trí, địa bàn, lĩnh vực trọng yếu; chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác cụ thể. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thẩm định tiêu chuẩn chính trị nhân sự bảo đảm thận trọng, khách quan, đúng quy định.

Ngay sau đại hội khẩn trương xây dựng Quy chế làm việc của cấp ủy, Chương trình công tác, Chương trình kiểm tra, giám sát, Chương trình hành động thực hiện nghị quyết, kịp thời cụ thể hóa Nghị quyết đại hội đảng cấp trên và cấp mình sát với tình hình thực tiễn để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả.

1.2. Tiếp tục triển khai quyết liệt, toàn diện, thường xuyên công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức; củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên.

Tập trung xây dựng Đảng về tư tưởng, chính trị, chú trọng chăm lo xây dựng đạo đức, văn hóa trong Đảng; chấp hành nghiêm các nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, các quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới gắn với tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết, Kết luận Trung ương 4 (khoá XII, XIII), đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và quy định về trách nhiệm nêu gương. Nâng cao hiệu quả hoạt động công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các thông tin xấu, độc, quan điểm sai trái, thù địch. Nâng cao năng lực dự báo, nắm chắc tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng dư luận xã hội gắn với các biện pháp “*phủ xanh thông tin tích cực*”.

Tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên, kịp thời phát hiện nhân tố mới, có triển vọng, quy hoạch, bồi dưỡng, sử dụng, tạo nguồn cán bộ lâu dài cho hệ thống chính trị. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả mô hình “*chi bộ bốn tốt*”. Tăng cường công tác quản lý đảng viên, kịp thời rà soát, sàng lọc đưa ra khỏi Đảng những đảng viên không đủ tư cách.

Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện nghiêm quy chế, quy định của cấp ủy. Nâng cao chất lượng ban hành văn bản, năng lực tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng; đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể, nói đi đôi với làm, theo việc đến cùng, dứt điểm, coi trọng sản phẩm và kết quả cụ thể. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý điều hành; giảm hội họp, giảm giấy tờ, thủ tục hành chính trong các cơ quan Đảng, nhà nước gắn với bảo đảm an toàn, an ninh thông tin.

1.3. Triển khai toàn diện, hiệu quả nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng, góp phần xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh

Tập trung kiểm tra, giám sát ở những lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm, thiếu trách nhiệm, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, dư luận quan tâm, nhất là trong công tác về nâng cao chất lượng giáo dục, quản lý tài chính ngân sách, các khoản thu chi đối với người học, quản lý sử dụng bảo quản tài sản, thiết bị dạy học; công tác dạy thêm học thêm, thực hiện đạo đức nhà giáo, 19 điều đảng viên không được làm; quản lý con người, chăm sóc sức khỏe học sinh. Chú trọng kiểm tra, giám sát tổ chức đảng gắn với người đứng đầu, cấp ủy chi bộ và cán bộ chủ chốt về trách nhiệm nêu gương, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thực hiện nghiêm các kết luận kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán; gắn công tác kiểm tra, giám sát với công tác cán bộ, đồng bộ trong xem xét trách nhiệm và thi hành kỷ luật, bảo đảm đúng nguyên tắc và thẩm quyền quy định.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng gắn với trách nhiệm của Bí thư cấp ủy và ban Kiểm tra cấp ủy với phương châm: *Chủ động, kịp thời, rõ trách nhiệm, rõ nội dung, rõ đối tượng*. Người đứng đầu cấp ủy, hiệu trưởng nhà trường chủ động tự kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện trong nội bộ để chấn chỉnh vi phạm từ khi mới manh nha. Cấp ủy, ban Kiểm tra cấp ủy tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, kịp thời báo cáo cấp ủy cấp trên chuyển cơ quan điều tra khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật.

- Triển khai hiện chương trình kiểm tra, giám sát của Chi bộ năm 2025 với chủ đề: **“Nâng cao chất lượng, trách nhiệm, dũng khí cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát”**. Kịp thời điều chỉnh, bổ sung các cuộc kiểm tra, giám sát phù hợp với tình hình, yêu cầu nhiệm vụ trong từng thời điểm.

1.4. Tập trung đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu có có bản lĩnh, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Chú trọng xây dựng Đảng về cán bộ; đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ thực chất theo hướng “*vì việc tìm người*” trên cơ sở sản phẩm cụ thể, có thể đo đếm được; Tăng cường kiểm soát chặt chẽ quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với cán bộ không đủ phẩm chất, uy tín, năng lực, làm việc cầm chừng, dùn dầy, né tránh, sợ trách nhiệm. Kịp thời bố trí, sử dụng cán bộ có năng lực nổi trội. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đổi mới, đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, gắn lý luận với thực tiễn và nhiệm vụ chuyên môn đặc thù. Nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, giáo viên, nhân viên theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí gắn với sản phẩm cụ thể; việc đánh giá chất lượng, xếp loại cá nhân phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng tháng, quý, năm của tập thể nhà trường. Tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy, đổi mới, khuyến khích,

bảo vệ cán bộ, giáo viên, nhân viên năng động, sáng tạo, đột phá, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

Chi bộ chỉ đạo việc củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức của nhà trường về sắp xếp, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động đảm bảo tinh giản hiệu quả, đúng vị trí việc làm; làm việc có kế hoạch khoa học, ứng dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý, dạy học, đào tạo thể hệ học sinh giàu tri thức, năng động sáng tạo. Quản lý tài sản không bị thất thoát; quản lý sử dụng bảo quản thiết bị dạy học phòng học thông minh sử dụng hiệu quả; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm; quy chế sử dụng tài sản công chặt chẽ không lãng phí; xây dựng Quy chế làm việc; quy tắc ứng xử; quy chế thi đua khen thưởng; quy chế phối hợp giữa nhà trường với công đoàn- với cha mẹ học sinh; quy chế quản lý học sinh đảm bảo an toàn. Chi ủy chi bộ lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường, tham mưu với Đảng ủy phường; tham mưu với thành phố về việc mở rộng quỹ đất để đảm bảo trường đạt chuẩn quốc gia Xây dựng đội ngũ đảng viên thực sự tiên phong, gương mẫu, trọng dân, gần dân vững vàng trong mọi khó khăn thách thức, cám dỗ; chống mọi tư tưởng bảo thủ, trì trệ lạc hậu, có lập trường tư tưởng vững vàng có lối sống lành mạnh.

1.5. Nâng cao hiệu quả công tác nội chính, cải cách tư pháp; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hành tiết kiệm

Tăng cường toàn diện, tạo chuyển biến tích cực đối với công tác nội chính, phòng, chống lãng phí, tham nhũng; thực hiện nghiêm túc, quyết liệt 03 cơ chế phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và sai phạm trong quá trình kiểm tra, giám sát. Tăng cường xác minh tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn và tính trung thực của người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 23-CT/TU ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 28-CT/TU, ngày 08/11/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy gắn với phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đưa thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trở thành ý thức tự giác của cán bộ, đảng viên và giáo viên. Chống tư tưởng làm việc “cầm chừng”, “phòng thủ”, “che chắn”, giữ “an toàn”, né tránh, đùn đẩy công việc, sợ trách nhiệm. Đẩy mạnh công tác cải cách tư pháp, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động và uy tín của các cơ quan tư pháp, góp phần xây dựng nền tư pháp trong sạch, vững mạnh, dân chủ, nghiêm minh. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực; chú trọng phòng chống tham nhũng, tiêu cực ngay trong các ban chống tham nhũng, tiêu cực. Cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

2. Tạo bước chuyển căn bản về ứng dụng khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ, thành tựu của cuộc cách mạng 4.0, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, y tế, thông tin truyền thông, phát triển thương mại... Đổi mới phương thức phát triển “*xanh*”, tạo nền tảng chuyển đổi toàn diện, nhanh, bút phá và hiệu quả trên 3 trục “*chính quyền số*”, “*kinh tế số*”, “*xã hội số*”. Phối hợp thực hiện kết nối đồng bộ các cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, đất đai, doanh nghiệp, làm cơ sở để tinh gọn bộ máy, cải cách thủ tục hành chính. Phát triển kinh tế số tạo động lực mới cho tăng trưởng, hỗ trợ phát triển các doanh nghiệp khởi nghiệp ứng dụng công nghệ số. Từng bước hoàn thiện hệ thống thông tin, phát triển hạ tầng, nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số toàn diện; phát triển công dân số, trang bị kiến thức, kỹ năng cần thiết để người dân tham gia vào nền kinh tế số và xã hội số; triển khai các dịch vụ số trên nền tảng chính quyền số, đô thị thông minh qua nhiều kênh giao tiếp để khai thác, sử dụng.

3. Tạo chuyển biến mới trong nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, phát triển và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động có kỹ năng.

Tiếp tục thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; tập trung triển khai có hiệu quả Kết luận số 91- KL/TW, ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 38-CT/TU, ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các nhiệm vụ sau Hội thảo khoa học “*Phát triển Giáo dục Hạ Long trong Kỷ nguyên mới - Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc*”. Cùng cố, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục, chất lượng trường đạt chuẩn quốc gia; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục, áp dụng các mô hình giáo dục xanh, giáo dục thông minh, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI). Góp phần xây dựng thành phố tham gia mạng lưới thành phố học tập toàn cầu của UNESCO.

4. Củng cố và phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân và vai trò của công đoàn và đoàn TNCSHCM; đẩy mạnh thông tin tuyên truyền, nâng cao hiệu quả công tác dân vận, tạo sự đồng thuận xã hội.

Triển khai có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy chế của Trung ương, Tỉnh, Thành phố và phường. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nhất là Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban chấp hành Trung ương (Khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Quy định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành quy chế dân vận của hệ thống chính trị.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của Đảng, chính quyền đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới theo hướng thiết thực, cụ thể, sáng tạo hướng đến mục tiêu đồng thuận, củng cố và nâng lên niềm tin của cán bộ, giáo viên nhân viên và cha mẹ học sinh; tiếp tục đổi mới nội dung phương thức hoạt động của Công

đoàn cơ sở trong việc chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Duy trì hiệu quả Chương trình phối hợp hành động giữa Ban giám hiệu với Ban chấp hành công đoàn. Xây dựng và triển khai nhân rộng cuộc vận động, phong trào, mô hình: Giới việc trường, đảm việc nhà; *Hội Liên hiệp Phụ nữ* với mô hình xây dựng gia đình hạnh phúc; *Đoàn thanh niên* xây dựng chương trình phát triển thanh niên và đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng.

5. Tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

5.1. Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ em.

Luôn chủ động thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả bệnh. Chuẩn bị đầy đủ và đảm bảo yêu cầu đối với các điều kiện, trang thiết bị, vật tư y tế trong phòng chống các dịch bệnh truyền nhiễm.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả văn bản hiện hành của các cấp quản lý về đảm bảo an toàn thể chất, tinh thần cho trẻ và phòng chống thiên tai, dịch bệnh (nếu có). Thực hiện nghiêm túc Thông tư số 45/2021/TT-BGDĐT ngày 31/12/2021 của Bộ trưởng Bộ GDĐT quy định về việc xây dựng trường học an toàn, phòng, chống tai nạn thương tích trong cơ sở GDMN; tiếp tục đưa các nội dung Chuyên đề “*Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ*” vào các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Chủ động lồng ghép nội dung giáo dục phòng, chống tai nạn thương tích, giáo dục kiến thức, kĩ năng về phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ theo quy định hiện hành vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường.

5.2. Nâng cao hiệu lực hiệu quả, công tác quản lý và cải cách hành chính trong giáo dục mầm non.

Tiếp tục đổi mới công tác quản lý theo hướng phân cấp, phân quyền, tự chủ gắn với cơ chế giám sát và trách nhiệm giải trình; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quản trị nhà trường, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, lưu trữ hồ sơ; triển khai các nhiệm vụ bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và thực hiện công khai theo qui định: thực hiện nghiêm túc các quy định về tổ chức và hoạt động nhà trường Điều lệ trường mầm non; thực hiện đúng các quy định về quản lý tài chính theo đúng văn bản chỉ đạo của các cấp; thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ sở GDMN theo *Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ GDĐT về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập*; Thực hiện có hiệu quả Quy chế công khai đối với cơ sở giáo dục quy định tại *Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ trưởng Bộ GDĐT*; Nghiêm túc thực hiện chế độ báo cáo định kì và đột xuất.

5.3. Tiếp tục đầu tư cơ sở vật chất và thiết bị dạy học, học liệu; Tăng tỷ lệ huy động trẻ tới trường/lớp; Đảm bảo hiệu quả kiểm định chất lượng giáo dục và xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia

Tiếp tục tham mưu với UBND thành phố Hạ Long đầu tư xây mới cơ sở 2 cho trường Mầm non Cao Thắng trên khu đất được chỉ định trong văn bản số

3732/UBND-GD ngày 15/5/2024, diện tích đất 3.455m² tại tổ 79 khu 9 phường Cao Thắng để đảm bảo điều kiện về diện tích đất xây dựng theo quy định, đảm bảo đủ điều kiện trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 và đạt Chuẩn quốc gia mức độ 1.

Tiếp tục rà soát, tích cực tham mưu với ngành bổ sung đồ dùng, đồ chơi, thiết bị tối thiểu, tài liệu, học liệu phù hợp với việc thực hiện nội dung chương trình Giáo dục mầm non.

Thực hiện chất lượng các hình thức phục vụ theo khả năng chuyên môn: như tổ chức tốt các bữa ăn sáng, các bữa ăn phụ, nâng các chất lượng các bữa ăn và các hoạt động tại trường. Đa dạng hoá các hình thức nuôi dạy trẻ đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của phụ huynh học sinh: tăng giờ đón sớm, trả muộn, nuôi dạy trẻ cả ngày thứ 7, ngày lễ...

Nhà trường tiếp tục thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục và duy trì công nhận trường mầm non đạt chuẩn quốc gia theo hướng dẫn của Bộ GD&ĐT, của Sở GD&ĐT; Nhà trường thực hiện công tác tự đánh giá năm học 2024-2025; thực hiện đánh giá ngoài năm 2028 và đăng ký công nhận lại Trường đạt chuẩn Quốc gia theo lộ trình năm 2028.

5.4. Chất lượng công tác nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em.

Duy trì tỷ lệ 100% trẻ nhà trẻ và trẻ mẫu giáo được ăn bán trú tại trường. Đảm bảo 100% trẻ được sử dụng nguồn nước đã được y tế kiểm định, công trình vệ sinh đạt yêu cầu và chuẩn; Quản lý chặt chẽ chất lượng bữa ăn bán trú, phối hợp với cha mẹ trẻ để nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ, tăng cường chăm sóc dinh dưỡng cho các trẻ yếu, suy dinh dưỡng, thấp còi...

5.5. Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN sau sửa đổi, bổ sung.

Cán bộ quản lý (CBQL) và giáo viên nắm vững chương trình giáo dục mầm non hiện hành. Chủ động các điều kiện nhằm thực hiện hiệu quả Chương trình Giáo dục mầm non sau sửa đổi, bổ sung; tiếp tục tổ chức thực hiện, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên Chương trình GDMN sau sửa đổi, bổ sung kèm theo Thông tư số 01/VBHN-BGDĐT ngày 13/4/2021; Tiếp tục đưa các nội dung Chuyên đề “Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ” vào nhiệm vụ thường xuyên của nhà trường. Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2025-2030.

Tiếp tục phát huy kết quả chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm". Căn cứ vào tình hình thực tế hiện tại của nhà trường chú trọng đổi mới môi trường giáo dục tạo cơ hội cho trẻ tích cực khám phá, trải nghiệm và sáng tạo theo phương châm “học thông qua vui chơi, trải nghiệm”, phù hợp với lứa tuổi. Coi trọng việc đổi mới hình thức, phương pháp tổ chức các hoạt động giáo dục trẻ theo quan điểm giáo dục “lấy trẻ làm trung tâm”. Xây dựng các góc mở để trẻ có cơ hội trải nghiệm, khám phá, gắn kết việc quan sát, theo dõi trẻ hàng ngày với lập

kế hoạch giáo dục và tổ chức hoạt động giáo dục. Tăng cường ứng dụng giáo dục Steam vào việc tổ chức các hoạt động giáo dục trong nhà trường.

5.6. Tiếp tục nâng cao chất lượng phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên mầm non.

Thực hiện quản lý, đánh giá đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý GDMN theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên; chuẩn hiệu trưởng; Tạo điều kiện để giáo viên tham gia học các lớp đào tạo trên chuẩn (Đại học giáo dục mầm non); Tiếp tục chú trọng công tác bồi dưỡng về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa ứng xử... cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên mầm non theo các quy định hiện hành.

Tham mưu với các cấp quản lý có thẩm quyền các giải pháp khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, nhân viên trong trường nhằm đảm bảo số lượng giáo viên/lớp theo quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Liên tịch Bộ GDĐT và Bộ Nội vụ Quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở GDMN công lập, Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế và các văn bản hiện hành; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách đối với đội ngũ giáo viên mầm non theo quy định hiện hành (nâng lương thường xuyên, nâng lương đúng hạn, thi/xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên theo quy định...)

Tuyên truyền, quán triệt thực hiện nghiêm túc việc luân chuyển giáo viên theo đúng Quyết định số 2257/QĐ-UBND ngày 11/08/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hạ Long về việc ban hành Quy chế luân chuyển giáo viên, nhân viên các trường học công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Hạ Long.

5.7. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số đối với giáo dục mầm non.

Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; KH số 59/UBND ngày 01/3/2022 KH thực hiện chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Công văn số 2976/SGDĐT-VP ngày 17/9/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ninh về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và thống kê giáo dục năm học 2024-2025; Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 26/01/2024 của UBND thành phố Hạ Long về tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và thúc đẩy chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 27/3/2024 của UBND thành phố Hạ Long về Kế hoạch chuyển đổi số toàn diện thành phố Hạ Long năm 2024; Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND thành phố Hạ Long về triển khai thực hiện Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia Giai đoạn 2022 -

2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn thành phố Hạ Long tới toàn thể đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động trong nhà trường;

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; Tiếp tục triển khai, rà soát, cập nhật đúng, đủ dữ liệu tại phần mềm cơ sở dữ liệu ngành theo quy định; đảm bảo chuẩn hóa dữ liệu ở các cấp quản lý nhằm hỗ trợ công tác khai thác, sử dụng và quản lý; Chủ động xây dựng và triển khai thí điểm mô hình ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động của nhà trường.

5.8. Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục mầm non.

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động truyền thông, quán triệt sâu sắc các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Bộ GD và ĐT về đổi mới và phát triển giáo dục mầm non. Tập trung truyền thông về các chủ trương, chính sách, các văn bản quy phạm pháp luật và văn bản có liên quan đến giáo dục mầm non mới được ban hành, hoặc sửa đổi bổ sung, thay thế thuộc lĩnh vực giáo dục mầm non hoặc có liên quan đến giáo dục mầm non; vai trò, vị trí của giáo dục mầm non. Phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí tăng cường thông tin, truyền thông về giáo dục mầm non qua kết quả thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, các hoạt động nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ của cấp học, của nhà trường; nhân rộng sáng kiến kinh nghiệm tốt trong quản lý, chăm sóc giáo dục trẻ; gương người tốt việc tốt trong giáo dục mầm non; tôn vinh các tấm gương nhà giáo điển hình, tiên tiến và các tổ chức, cá nhân tiêu biểu có nhiều đóng góp phát triển giáo dục mầm non ở các cấp.

Tăng cường các nền tảng công nghệ để truyền thông nâng cao nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ đối với CBQL, GVMN; phổ biến, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN; phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học cho các bậc cha mẹ và cộng đồng bằng nhiều hình thức phù hợp; tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn phát hiện sớm, can thiệp sớm trẻ có khó khăn về các lĩnh vực phát triển, bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh và thực hiện chính sách đối với trẻ em giáo viên trong các cơ sở GDMN; thu hút, huy động trẻ khuyết tật có khả năng học tập ra lớp học hòa nhập ở tất cả các loại hình trường, lớp...

5.9. Thực hiện Chủ đề năm học 2024-2025 “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm” gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2025-2030”.

Thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp thực hiện các nội dung xây dựng trường/lớp mầm non xanh - an toàn - thân thiện gắn với công tác phòng chống dịch bệnh và thực hiện các nội dung trong chuyên đề xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm; Phối hợp với các tổ chức, cá nhân, các lực lượng xã hội và gia đình trẻ trong việc xây dựng cảnh quan, môi trường sư phạm thân thiện, lành mạnh, xanh, sạch, đẹp, an toàn.

Tập trung giáo dục kỹ năng sống cho trẻ phù hợp với từng lứa tuổi (gắn với việc tổ chức các hoạt động trên lớp); hình thành ở trẻ các phẩm chất mạnh dạn, tự tin trong mọi hoạt động, thân thiện với mọi người xung quanh, lễ phép trong giao tiếp ứng xử, nề nếp thói quen biết hợp tác chia sẻ với bạn, tích cực hoạt động vui chơi học tập; Động viên, khuyến khích, tạo điều kiện và môi trường cho giáo viên thi đua xây dựng các video hướng dẫn cha mẹ trẻ trong chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Nghị quyết này Ban giám hiệu và các tổ, bộ phận căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các chỉ tiêu của Nghị quyết để triển khai thực hiện, thời gian hoàn thành trong tháng 01/2025.

2. Ban kiểm tra giám sát chỉ bộ thực hiện việc kiểm tra, giám sát các tổ, bộ phận, các cá nhân trong tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành chỉ bộ theo chức năng, nhiệm vụ được phân công có trách nhiệm chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết và thường xuyên theo dõi, tổng hợp báo cáo (định kỳ hằng tháng, quý, năm) kết quả thực hiện Nghị quyết về Chi bộ nhà trường và Đảng ủy phường Cao Thắng.

Nghị quyết này được phổ biến đến toàn thể đảng viên trong toàn Chi bộ./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy phường CT (b/c);
- Các tổ chức, đoàn thể NT (t/h);
- Các đảng viên chi bộ;
- Lưu CB./.

**T/M CHI BỘ
BÍ THƯ**



Phạm Minh Huệ

